**Добрый день, уважаемые участники пленума! Разрешите ознакомить Вас с ходом проведения IX Съезда Федерации независимых профсоюзов России от лица делегата Съезда от территориального объединения профсоюзов Липецкой области.**

9 Съезд ФНПР, собравший более 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов проходил с 7 по 9 февраля 2015 года в г. Сочи в главном Медиацентре Олимпийского парка.

Открытие Съезда состоялось ровно спустя год после Открытия Зимних Олимпийских игр. С приветственными словами к делегатам выступили президент Российской Федерации Владимир Путин, Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, заместитель председателя Совета Федерации Галина Карелова, первый заместитель Председателя Государственной Думы Александр Жуков, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин и другие.

Делегатам была предоставлена возможность заранее ознакомиться с отчетом Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда «ФНПР», проектами резолюций, программным документом ФННПР и другими вопросами, вынесенными на повестку.

Актуальным проблемой для всего трудового населения России является экономический кризис. Председатель ФНПР Михаил Викторович Шмаков в своем докладе отметил сложность современных экономических условий вследствие влияния внешних факторов и, в связи с этим, наметившуюся тенденцию снижения социальных гарантий, существенный рост потребительской инфляции и предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства. Цитируя Шмакова: «Необходимость вмешательства государства в макроэкономическое функционирование рыночного хозяйства очевидна, как очевидна и необходимость повторения классической экономической азбуки – про труд как фактор производства.»… «Сложная ситуация с зарплатами бюджетников. С одной стороны, на общих цифрах они выросли – почти в соответствии с целевыми показателями президентских указов 7 мая 2012 года. С другой – во многих регионах этот рост был обеспечен либо за счёт увольнений работников и экономии фонда оплаты труда, либо за счёт совмещения должностей, что не повышает качества работы»… «расширение прав профсоюзов должно сопровождаться повышением эффективности нашей работы. Но все свои недостатки мы видим лучше, чем даже наши заядлые критики. И в отличие от них, мы прилагаем большие усилия для укрепления нашей профсоюзной структуры, повышения ее эффективности. Символом этого являются более 20 миллионов человек, которые были и остаются членами профсоюзов и которые ежегодно вступают в российские профсоюзы, входящие в ФНПР. Их доверие – бесценно. Это кредит, который мы должны оправдать и умножить.»

Президент Владимир Владимирович Путин в своем выступлении высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», - отметил Президент России.

**«Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России».«Российские профсоюзы в социальной сфере наделены законом очень широкими полномочиями по защите человека труда».**

Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК: «Ведущей площадкой совместной работы государства, объединений работодателей и профсоюзов является Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, её влияние и авторитет в последние годы очень возросли. Она стала реальным действенным механизмом согласования позиций между государством, работодателями и работниками. «Очень важно, чтобы позитивный опыт сотрудничества, достигнутый на федеральном уровне, распространялся и на регионы». «Без сотрудничества с представителями работников, без сотрудничества с профсоюзами, конечно, эффективно путь повышения своего суверенитета в области экономики пройти не сможем». «Предприниматели просят упростить налогообложение, а по сути снизить налогообложение. Говорят о необходимости совершенствования трудового законодательства, но в направлении увеличения значимости трудовых договоров. А мы понимаем, что за этим есть угроза лишения трудящихся их социальных гарантий и прав». «Нередко партнёрство предпринимателей с профсоюзами – просто показная формальность, которой они вынуждены следовать в соответствии с законом. В этой связи подчеркну, что государство будет и дальше поддерживать профсоюзы в исполнении вашей главной миссии – защите трудовых прав граждан России. Государство, профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, только тогда обязательно выполним всё намеченное».

На Съезде были представлены, обсуждены и приняты Резолюции, темы которых сформулированы делегатами как вызовы времени, стоящие перед профсоюзами. Это - «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»; «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»; «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста»; « «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!»; «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»; В ходе обсуждения была отмечена необходимость сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Остановлюсь, на ключевых.

***«Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»***

Основной причиной, препятствующей обеспечению права каждого работника на достойную заработную плату, является низкий размер минимальной государственной гарантии по оплате труда.

Профсоюзы считают, что прожиточный минимум должен быть базой для установления размеров социальных пособий, а не заработной платы. Основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

**« Об отношении к реформированию пенсионной системы»**

Состояние действующей пенсионной системы РФ продолжает оставаться острейшей социально-экономической проблемой. Приоритетной целью для Федерации Независимых Профсоюзов России является обеспечение развития пенсионной системы РФ в соответствии с требованиями и рекомендациями Международной организации труда (МОТ*).*

Реализуя эти задачи, удалось не допустить повышения общеустановленного пенсионного возраста для мужчин и женщин, сохранить функцию сбора страховых взносов за Пенсионным фондом РФ и систему досрочного выхода на пенсию для работников бюджетной сферы и работников с неблагоприятными условиями труда.

Однако сложившаяся ситуация не стабильна. Предлагаемый сегодня подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Невозможно перестраивать пенсионную систему без адекватных изменений в системе заработной платы и, конечно, без экономического роста.

Укрепляя и развивая достигнутое в деле пенсионного страхования Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России счёл необходимым добиваться:

- закрепления в коллективных договорах и соглашениях конкретных мер: по контролю за формированием средств пенсионного обеспечения; по защите прав работника на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию; по проведению информационно-разъяснительной работы; по организации обучения профсоюзного актива пенсионным вопросам;

**«Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»**

Съезд отметил, что неудовлетворительные условия труда являются постоянным источником профессионального риска.

Проведенный предварительный мониторинг реализации методики специальной оценки условий труда выявил ряд недостатков, которые способствовали снижению гигиенических нормативов условий труда по шуму, освещённости, микроклимату, установлению неполной оценки напряжённости трудового процесса, и тем самым не позволили в полной мере оценить уровни воздействия вредных факторов на здоровье работников.

Поэтому на Съезде было принято решение о необходимости :

-принятия законодательных мер, предусматривающих изменение действующей доктрины охраны труда «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска»;

-разработки нормативных правовых актов по оценке и управлению профессиональными рисками;

-трансформации досрочных пенсий в систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с целью формирования более совершенных методов защиты работников в случае досрочной утраты профессиональной трудоспособности; и ряда других мер

**«Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»**

Защита соцаильно-трудовых прав грждан во многом зависит от того, насколько стороны социального партнерства заинтересованы в сотрудничестве.

На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Решения трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений должны стать обязательными для органов государственной власти и органов местного самоуправления при принятии документов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; через систему Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

Делегаты приняли постановление, утверждающее Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Был также утвержден Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР за период 2011 – 2014 гг.Съезд внес поправки в Устав ФНПР, соответствующие Гражданскому Кодексу РФ. В частности, изменено название Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России» на следующее наименование: **Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».** Председателем ФНПР был избран Михаил Викторович Шмаков, Генеральный Совет ФНПР избран в количестве 172 человек из числа лиц, делегированных членскими организациями ФНПР. Были также избраны Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионная комиссия ФНПР. Съезд проголосовал за принятие Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Как было сказано в ходе ее обсуждения: реализация этой программы должна быть направлена на преодоление дефицита Достойного труда. Этот посыл признан делегатами профсоюзного Форума важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике.

Профсоюзы и дальше будут отстаивать права граждан и трудиться на благо России.